



Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario Collective Bargaining Review

2004

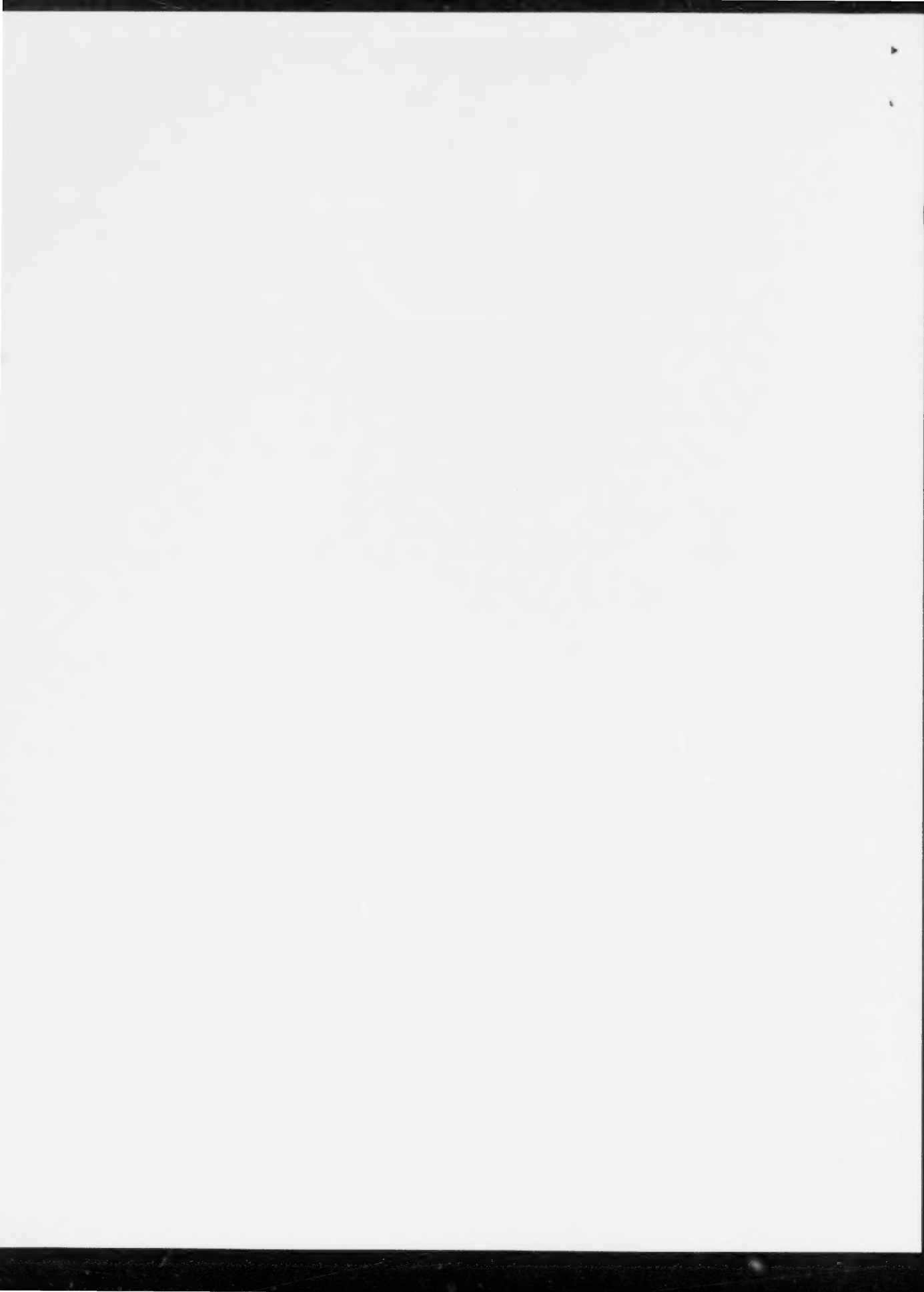
ISSN: 0840-5646





Table of Contents

	<i>Page</i>
Foreword	3
Executive Summary	4
I Collective Bargaining Settlements, 2004	5
II Negotiated Wage Increases in 2004	7
III Key Settlements Ratified in 2004	8
IV Work Stoppages under Ontario Jurisdiction	11
V Outlook for 2005	12
Tables	13 – 19
Table 1 Number of Collective Agreements Ratified in 2004 and Employees Covered, by Industry	13
Table 2 Number of Collective Agreements Ratified in 2004 and Employees Covered, by Stage of Settlement and Sector	14
Table 3 Number of Collective Agreements Ratified in 2004 and Employees Covered, by Term of Agreement and Sector	15
Table 4 Duration of Negotiations of Collective Agreements, Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2004, by Sector	16
Table 5 Increases Negotiated in Major Collective Agreements in Ontario, Compared to the CPI for Canada and Ontario, 1995 – 2004	16
Table 6 Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2004, by Sector	17
Table 7 Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2004, by Industry	18
Table 8 Work Stoppages and Person-Days Lost, by Sector, 1995 – 2004	19
Table 9 Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1995 – 2004	19
Charts	5 – 12
Chart 1 Selected Economic Indicators, 1999 – 2006	5
Chart 2 Stage of Settlement, by Sector, 2004	6
Chart 3 Wage Increases by Public and Private Sectors, 1995 – 2004	7
Chart 4 Distribution of Increases, Public and Private Sectors, 2004	8
Chart 5 Work Stoppages and Person-Days Lost, 1995 – 2004	12



Foreword

The *Ontario Collective Bargaining Review 2004* provides an overview of collective bargaining activity in Ontario for the year 2004. The information in this report is compiled from collective agreement settlements and work stoppages reported to Collective Bargaining Information Services (CBIS) as at the publication date. The data reflect settlements for Ontario-based employees covered under Ontario or federal jurisdictions. Work stoppages data are reported for employees under Ontario jurisdiction only.

The report consists of five sections. Section I provides data on the total number of agreements settled in 2004 by industry and the total number of employees covered. It also provides information on the stage of settlements, the term of agreements, and the duration of negotiations, as well as an overview of the economic climate in 2004. Section II provides information on wage settlements for public and private sector agreements covering 200 or more employees including negotiated wage increases (current and historical) by major industry. Section III summarizes the key settlements of 2004. Section IV highlights work stoppages data under Ontario jurisdiction and Section V provides an outlook for the year 2005.

Average wage settlement calculations are based on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost of living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase, where applicable.

The selection criteria for major settlements include the size of the bargaining unit, significant changes in wages, and settlements of public interest.

Work stoppages reported include strikes and lockouts that last a minimum of one half day, involving two or more unionized or non-unionized workers and result in ten or more person-days lost.

For further information please contact:

Collective Bargaining Information Services
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Telephone: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: <http://www.gov.on.ca/lab/english/>

Ce document est disponible en français

Executive Summary

- ▶ According to records received by Collective Bargaining Information Services, collective bargaining activity in 2004 involved the ratification of over 2,200 collective agreements covering approximately 449,000 employees. Bargaining activity in health and welfare services accounted for 22% of all agreements ratified in 2004, followed by education and related services with 8% and local government with 7%.
- ▶ Collective bargaining in 2004 occurred in an environment of a modestly improved economic performance. Several key external forces, including a strong U.S. economy, record high oil prices, and the sharp appreciation of the Canadian dollar, impacted economic growth in 2004.
- ▶ In 2004, over 95% of collective agreements were settled without a work stoppage. As in previous years, an overwhelming majority of agreements (93%) were settled through direct bargaining or with the assistance of a conciliator or mediator.
- ▶ Wage outcomes achieved in 2004 reached 2.8%, a decrease from 3.1% in 2003. In 2004, average annual wage increases in the public sector averaged 3.2%, higher than the 2.6% average in the private sector. The average annual wage increase in both the manufacturing and non-manufacturing sectors was reported at 2.6%, compared to 3.1% in construction.
- ▶ During 2004, 101 work stoppages involving 21,157 employees under Ontario jurisdiction were reported, resulting in 488,410 person-days lost. This represents 0.03% of the total estimated working time.
- ▶ In 2005, collective bargaining activity will involve the negotiation of agreements expiring in 2005, and the continuation of bargaining that was not concluded in 2004. Agreements covering significant numbers of employees in health care, education, urban transit, municipal and provincial administration, transportation equipment, and retail trade will be expiring in 2005. Major negotiations continuing from 2004 include the federal and Ontario governments, school boards, municipalities, hospitals, nursing homes and homes for the aged.
- ▶ As the economy is expected to grow at a modest pace, wages, employment security, health care benefits, and pensions will remain priority issues at the bargaining table in 2005.

Ontario Collective Bargaining Review, 2004

Collective Agreements Ratified in 2004

Number of Agreements	2,216
Employees Covered	448,953

Average Annual Wage Increases*

All Settlements	2.8%
Public Sector	3.2%
Private Sector	2.6%

Major Industrial Wage Settlements

Manufacturing	2.6%
Food, Beverage	2.7%
Rubber, Plastics	2.2%
Primary Metals	3.5%
Fabricated Metals	2.7%
Transportation Equipment	3.0%
Electrical Products	1.3%
Non-manufacturing	2.6%
Transportation	-0.4%
Communications	2.8%
Electric, Gas, Water	3.0%
Retail Trade	1.7%
Education, Related Services	3.7%
Health, Welfare Services	2.8%
Recreational Services	3.8%
Management Services	2.6%
Federal Government	2.4%
Local Government	3.2%
Construction	3.1%

* For agreements covering 200 or more employees

Note: Wage increases may include COLA estimates where applicable

I COLLECTIVE BARGAINING SETTLEMENTS, 2004

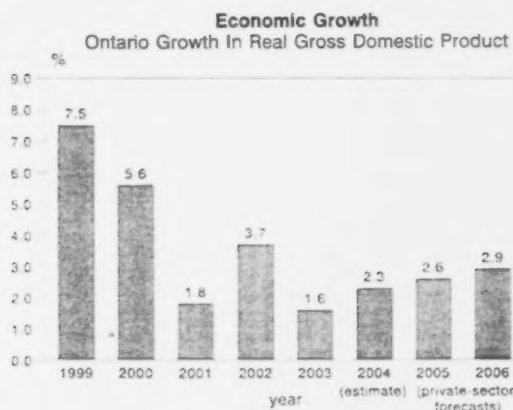
According to records received by Collective Bargaining Information Services (CBIS), collective bargaining activity for 2004 involved the ratification of 2,216 agreements, covering 448,953 employees. These agreements represent 23% of the 9,669 agreements on file with CBIS and affect 28% of the 1,584,864 employees covered by collective agreements in Ontario.

Of the total number of settlements in 2004, 43% were in the public sector, covering 36% of employees. By industry, 76% of all agreements reached were in the non-manufacturing and construction sectors, covering 86% of all employees.

Of the 2,216 settlements ratified, 2,097 were renewal agreements (95%), covering 98% of all employees. Three agreements (0.1%) resulted from bargaining unit amalgamations under Bill 136. Of the remaining settlements, 108 (4.9%) were first agreements and eight (0.4%) were extensions of existing agreements.

In terms of the number of employees covered, bargaining activity was concentrated in construction (132,118), education and related services (55,328), and health and welfare services (48,934) (Table 1).

Chart 1: Selected Economic Indicators, 1999 – 2006



Source: Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance



Collective bargaining in 2004 occurred in an environment of a modestly improved economic performance. According to a survey of private-sector forecasters conducted by the Ministry of Finance, Ontario's real Gross Domestic Product (GDP) rose by an estimated 2.3% in 2004, after an increase of 1.6% in 2003. Several key external forces, including a strong U.S. economy, record high oil prices, and the sharp appreciation of the Canadian dollar, impacted economic growth in 2004. Employment rose by 108,000 jobs in 2004, after rising by 173,100 in the previous year. Ontario's unemployment rate declined slightly from 7% in 2003 to 6.8% in 2004. The Ontario Consumer Price Index (CPI) inflation rate averaged 1.9% for 2004, down from 2.7% in 2003 (Chart 1).

Stage of Settlement

Over 95% of agreements ratified in 2004 (covering approximately 93% of employees) were settled without a work stoppage, 53% were concluded with the assistance of a conciliator or mediator, 40% were reached through direct bargaining, and 2.9% were settled at arbitration.

In the public sector, 49% of agreements were reached through direct bargaining, compared to 34% in the private sector. The percentage of agreements settled with the

assistance of a conciliator or mediator was 42% in the public sector and 61% in the private sector. In the public sector, 6% of agreements were reached through arbitration compared to 0.6% in the private sector (Chart 2 and Table 2).

Term of Agreement

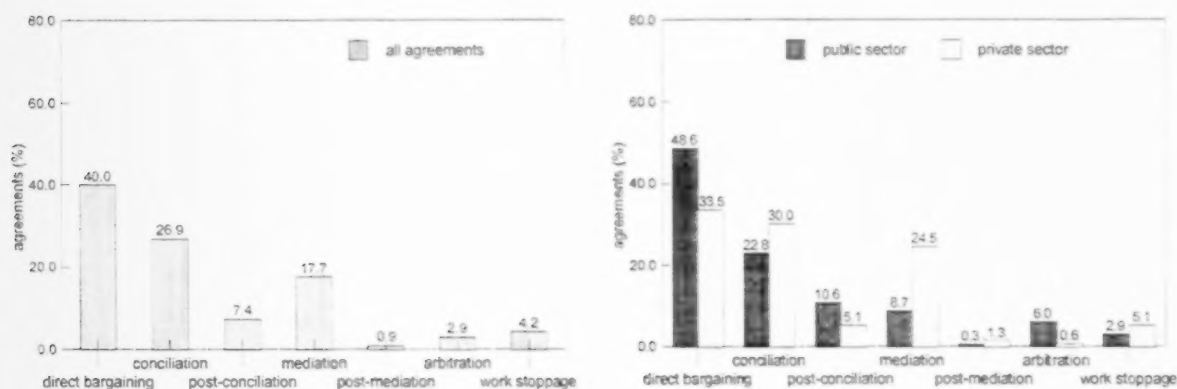
Of all the agreements ratified in 2004, 54% were of a three-year duration, 16% were of a two-year duration, and 17% were of a term longer than three years. The majority (59%) of agreements in the private sector were of a three-year duration, compared to 46% in the public sector. Three-year terms were also negotiated for over 60% of manufacturing agreements, 49% for non-manufacturing agreements, and 78% for construction agreements (Table 3).

Duration of Negotiations

Data regarding the duration of negotiations are maintained for collective agreements covering 200 or more employees. In 2004, 371 agreements covering a minimum of 200 employees were ratified. The average duration of negotiations for all sectors was 4.8 months. The average duration of negotiations in the public sector was 6.4 months compared to 3.3 months in the private sector. In the public sector, 35% of negotiations lasted between one and three months, compared to 72% for the private sector (Table 4).

¹ Ontario Ministry of Finance, MOF Survey of Forecasts, and Statistics Canada

Chart 2: Stage of Settlement, by Sector, 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

II NEGOTIATED WAGE INCREASES IN 2004

Trends

In 2004, 371 agreements covering a minimum of 200 employees were ratified, affecting 330,937 employees. These settlements provided an average annual wage increase of 2.8%, down from 3.1% in 2003. Public sector agreements provided an average annual wage increase of 3.2% in 2004, a slight decrease from 3.5% in 2003. In comparison, the average annual wage increase in the private sector increased from 1.9% in 2003 to 2.6% in 2004 (Chart 3 and Table 5).

Distribution of Increases

Overall, 43% of employees received average annual wage increases ranging from 3% to 3.9%, and 39% received increases ranging from 2% to 2.9%. In the public sector, half of employees received increases ranging from 3% to 3.9%, compared to 39% in the private sector. Over a third of public sector employees and 42% of private sector employees received increases ranging between 2% to 2.9%. Three public sector and six private sector agreements, representing approximately 2% of employees in each sector, were settled without a wage increase. Five private sector agreements, representing 3% of all employees, included wage decreases (Chart 4).

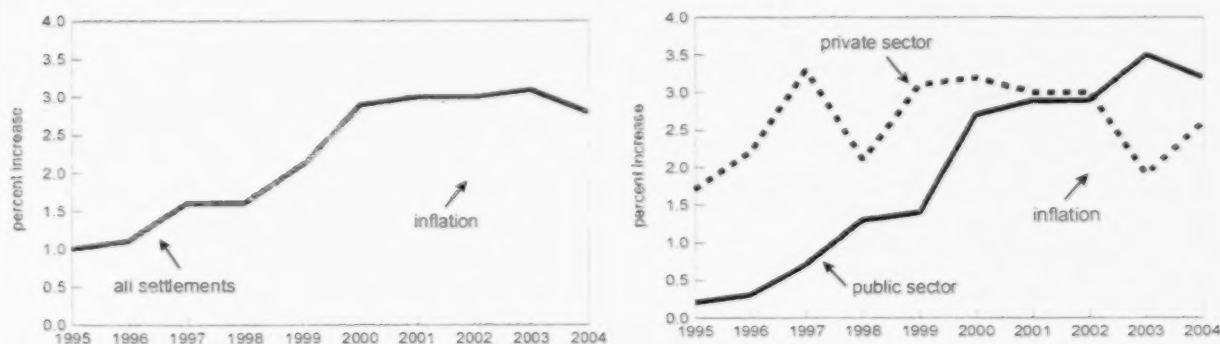
Quarterly Wage Settlements

In 2004, overall wage settlements varied from quarter to quarter, with averages ranging between 2.1% to 3.1%. Public and private sectors also recorded diverse quarterly wage increases, ranging from 2.6% to 3.6% and from 1.4% to 3%, respectively (Table 6).

Industry

In 2004, average annual wage increases averaged 2.6% in both the manufacturing and non-manufacturing sectors, compared to 3.1% in construction. The highest wage increases in non-manufacturing occurred in recreational services (3.8%), education and related services (3.7%), other services (3.5%), and local government (3.2%). The lowest increase was reported in transportation (-0.4%), followed by retail trade (1.7%). In manufacturing, average annual wage increases ranged from 3.5% in primary metals to -0.4% in machinery. The 46 agreements with cost-of-living allowance (COLA) clauses provided increases averaging 2.7%, down slightly from 2.8% in 2003. In comparison, the 325 agreements without a COLA clause averaged 2.8%, down from 3.2% in the previous year (Table 7).

Chart 3: Wage Increases by Public and Private Sectors, 1995 – 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

III KEY SETTLEMENTS RATIFIED IN 2004

► Manufacturing

Food, Beverage

Maple Leaf Foods (Maple Leaf Pork) and the United Food and Commercial Workers International Union (UFCW) reached a three-year agreement covering 1,100 employees for an average annual wage increase of 3.1%.

Rubber, Plastics

BFGoodrich Tire Manufacturing, division of Michelin North America (Canada) and the United Steelworkers of America (USWA) settled a 26-month agreement covering 920 employees. The settlement included an average annual wage increase of 1.7% including COLA.

Textile

DuPont Canada and the Kingston Independent Nylon Workers' Union settled a three-year agreement covering 1,100 employees for an average annual wage increase of 2.4%.

Paper

Abitibi-Consolidated and Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada (CEP) reached a settlement for nine agreements covering 1,290 employees. The five-year agreements include average annual wage increases of 2.5%.

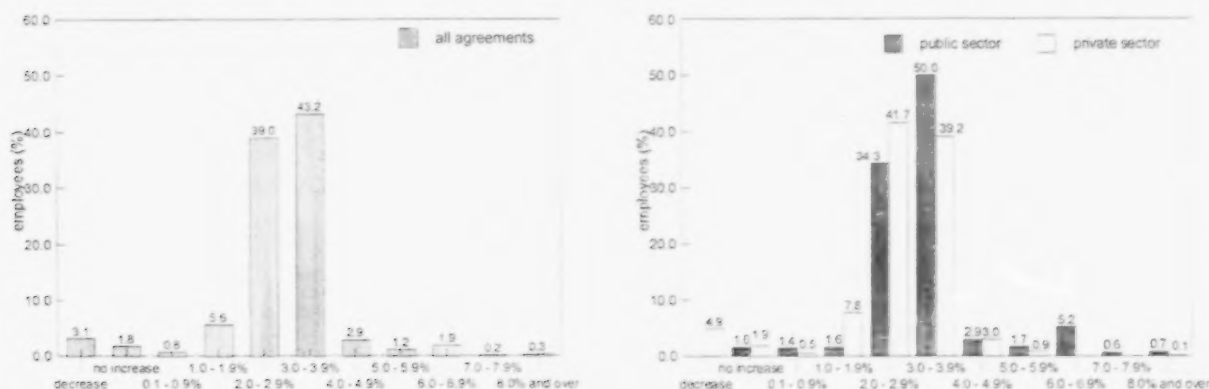
Primary Metals

Algoma Steel reached three-year settlements with the USWA covering 2,500 hourly and 500 salaried employees for average annual wage increases of 3.9% and 4.4%, respectively, including COLA.

Transportation Equipment

Cami Automotive and National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada) reached a three-year agreement for 1,765 employees. The settlement included an average annual wage increase of 3.9% including COLA.

Chart 4: Distribution of Increases, Public and Private Sectors, 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Mining, Quarrying

Falconbridge reached a settlement with CAW-Canada representing 1,100 employees. The three-year agreement provides an average annual wage increase of 2.1% including COLA.

Transportation

Canadian National Railway and CAW-Canada settled agreements for 691 Ontario-based clerical, customer service and intermodal yard employees and 601 Ontario-based shopcraft workers. Both three-year agreements include average annual wage increases of 3%.

Air Canada and Air Canada Pilots, Canadian Union of Public Employees (CUPE), International Association of Machinists and Aerospace Workers, and CAW-Canada, representing a total of 11,500 Ontario-based employees, reached agreements expiring in 2009. The four restructured agreements include wage reductions and revised wage scales.

The Amalgamated Transit Union (ATU-Intl) and Greater Toronto Transit Authority (GO Transit) settled a four-year agreement covering 912 employees for an average annual wage increase of 3%.

Communications

Bell Canada and CEP, representing 4,950 Ontario-based craft and services employees, reached a four-year agreement for an average annual wage increase of 2.9% including COLA.

Utilities

An arbitration award issued in March 2004 for Ontario Power Generation and Society of Energy Professionals provided 2,100 nuclear and 900 non-nuclear employees a 3% wage increase and 1% performance pay in one-year agreements. The arbitrated agreements expired on December 31, 2004 and were subsequently renegotiated for another one-year term with December 2005 expiry dates. The 2005 expiries,

settled in direct bargaining, were ratified in December 2004 and included a 3% wage increase and a performance pay plan for each bargaining unit.

A 12-month arbitration award for Bruce Power LP and 813 professional and supervisory employees, represented by Society of Energy Professionals included a 4% wage increase. A three-year settlement between Bruce Power LP and CUPE provided an average annual wage increase of 3% including COLA to 2,480 power workers.

Retail Trade

The Great Atlantic & Pacific Co of Canada (A&P) reached agreements with both UFCW and CAW-Canada. The UFCW negotiated a 41-month settlement covering 6,300 employees at the Food Basics Stores for an average annual wage increase of 1.5%, and a three-year agreement providing an average annual wage increase of 2% to 891 employees at the Barn Markets. CAW-Canada, representing 950 warehouse employees, negotiated a 36-month settlement that included an average annual wage increase of 3.1%.

Education

The College Compensation and Appointments Council and 8,454 academic staff represented by OPSEU reached a two-year agreement providing an average annual wage increase of 3.7%.

The University of Western Ontario reached two-year agreements with both the Public Service Alliance of Canada (PSAC), representing 1,425 graduate teaching assistants, and with the Staff Association representing 1,050 support staff. The PSAC settlement included lump sum payments for eligible employees. The Staff Association agreement provides an average annual wage increase of 3%.

Carleton University and CUPE settled a two-year agreement covering 1,200 teaching and research assistants for an average annual wage increase of 3%.

During 2004, district school boards settled a total of 106 agreements covering 32,101 teachers and support staff. Of the total number of settlements, wage data are available for 51 agreements, each covering a minimum of 200 employees. The 16 agreements covering 11,033 elementary and secondary teachers provide average annual wage increases ranging from 2% to 5.7%. The eight agreements covering 3,080 occasional teachers include a 4% average annual wage increase. Settlements for 13,028 support staff covered by 27 agreements provided a 3.6% average annual wage increase. Overall, the 51 school board agreements cover 27,141 employees and provide an average annual wage increase of 3.8%.

Health and Welfare Services

Community Living Toronto and CUPE reached two 36-month agreements for 440 full-time and 625 part-time employees. Each agreement includes a 0.6% average annual wage increase.

Northern Ontario Participating Hospitals and CAW-Canada reached a centrally negotiated settlement for 12 two-year agreements covering 1,650 service, office, paramedical and R.P.N. employees at nine hospitals. The agreements include average annual wage increases of 2.5%.

The Centre for Addiction and Mental Health (CAMH) and OPSEU, representing 1,700 service, technical and professional employees, reached a three-year agreement providing an average annual wage increase of 3%.

CUPE and Sisters of Charity of Ottawa Health Service settled a 36-month agreement covering service and R.P.N. employees for an average annual wage increase of 3%.

Arbitration awards were issued for the Ottawa Hospital and both CUPE and OPSEU. The CUPE award, covering 3,000 office, service, trades, technical and R.P.N. employees, included an average annual wage increase of 2.8% over three years. The three-year OPSEU award for 2,000 technical, professional, and office employees provided an average annual wage increase of 2.3%.

Participating Nursing Homes and the Service Employees International Union (SEIU) reached a 40-month settlement for 32 agreements covering 6,831 service and R.P.N. employees at 77 nursing homes. The agreements include average annual wage increases ranging from 3.2% to 3.6% including pay equity.

Participating Nursing Homes and CAW-Canada reached a settlement for 19 agreements covering 1,331 service and R.P.N. employees at 17 nursing homes. The agreements, expiring in 2007, include average annual wage increases ranging from 3.1% to 3.8% including pay equity.

Central Park Lodges (CPL Versa-Care) and CAW-Canada reached a 39-month settlement covering a total of 1,747 service and nursing employees. The agreements for 13 nursing homes expire in 2007 and provide average annual wage increases ranging from 3.3% to 3.7%.

Recreational Services

Windsor Casino and CAW-Canada settled a four-year agreement covering 3,500 employees for an average annual wage increase of 3.5%.

Management Services

The International Brotherhood of Teamsters, representing 4,300 Ontario-based employees, settled a four-year agreement with Purolator Courier for an average annual wage increase of 3%.

The Institute of Communications and Advertising and Association of Canadian Advertisers reached a settlement for 4,770 Ontario-based performers in television and radio commercials represented by the Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists (ACTRA). The 35-month agreement provides an average annual wage increase of 2.1%.

Federal Government

Canada Revenue Agency (CRA) and PSAC settled an agreement covering 8,706 Ontario-based employees that includes an average annual wage increase of 2.4% over four years.

Local Government

The City of Toronto and Toronto Professional Fire Fighters reached a five-year settlement covering 3,000 firefighters. The agreement provides an annual wage increase of 3.5% in each of the first three years, with adjustments for the final two years subject to negotiations.

An arbitration award for the Ottawa Police Services Board and the Ottawa Police Association covering 1,097 uniform and 477 civilian employees included an average annual wage increase of 3.8% over two years for each bargaining unit.

CUPE reached settlements with the City of Hamilton and the Durham Regional Municipality. The three-year agreement reached for the City of Hamilton covers 2,200 employees and the four-year Durham Regional Municipality agreement covers 1,299 employees. Each agreement provides an average annual wage increase of 2.2%.

The Regional Municipality of York and CUPE reached a three-year agreement covering 1,890 employees for an average annual wage increase of 3%.

Construction

In 2004, 23 of the 25 Industrial-Commercial-Institutional (ICI) construction agreements covering almost 76,000 workers were renewed until April 30, 2007. ICI negotiations included a work stoppage involving the Ontario Masonry Employers Council and Bricklayers. The remaining agreements were settled either through direct bargaining or with the assistance of a conciliator or mediator. ICI settlements provided average annual wage increases ranging from 1.4% to 5%.

For non-ICI construction, 36 major agreements were settled. These agreements cover approximately 34,000 workers in road building, residential, heavy construction, sewer and watermain, pipe line distribution and mainline, and electrical power systems. Average annual wage increases for non-ICI settlements ranged from 2% to 4.5%.

Overall, wage increases in the construction sector averaged 3.1% in 2004.

IV WORK STOPPAGES UNDER ONTARIO JURISDICTION

During 2004, 101 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, up from 94 in 2003. In terms of numbers of employees and person-days lost, work stoppages during 2004 involved 21,157 employees and resulted in 488,410 person-days lost, down from 23,807 employees and 494,880 person-days lost reported in 2003.

The number of work stoppages in the private sector declined slightly from 77 in 2003 to 75 in 2004, whereas work stoppages in the public sector increased from 17 in 2003 to 26 in 2004. The number of person-days lost in the private sector increased from 428,230 in 2003 to 428,510 in 2004. In comparison, the number of person-days lost decreased in the public sector from 66,650 in 2003 to 59,900 in 2004 (Chart 5 and Table 8).

In 2004, work stoppages in the non-manufacturing sector accounted for 41% of person-days lost compared to 62% in 2003. During 2004, 0.03% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (Table 9).

V OUTLOOK FOR 2005

For 2005, collective bargaining is expected to take place in an economic environment marked by the need to adapt to the sharply higher value of the Canadian dollar against its U.S. counterpart. Private-sector economists forecast continued moderate growth for the Ontario economy. According to a survey of private-sector economic forecasts conducted by the Ministry of Finance², Ontario's real Gross Domestic Product (GDP) is expected to rise to 2.6% in 2005 and 2.9% in 2006 (Chart 1). The anticipated improvement in economic growth during 2005 and 2006 compared to 2004 reflects solid consumer spending gains, strong business investment, healthy growth in the U.S. economy and interest rates remaining low by historical standards. However, forecasters caution that external forces, including high oil prices, the U.S. current account and fiscal deficits, and the level of the Canadian dollar pose risks that should be taken into consideration.

Private-sector forecasts expect the Ontario annual CPI inflation rate will remain steady at 1.9% in 2005 and 1.8% in 2006 (Chart 1). Ontario's unemployment rate is projected by private-sector forecasters to decline from 6.8% in 2004 to 6.6% in 2005 and 6.4% in 2006.

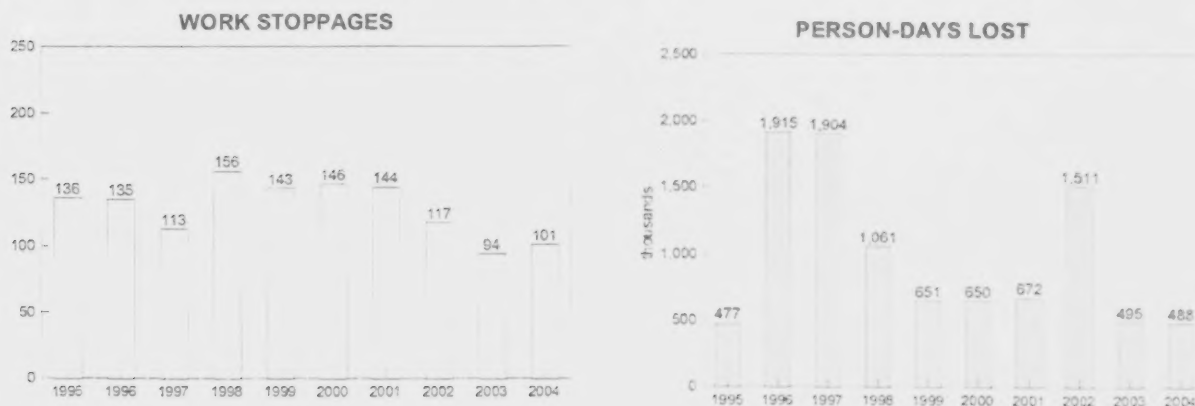
In 2005, collective bargaining activity will involve the negotiation of over 2,100 agreements expiring in 2005, and the continuation of bargaining that was not concluded in 2004 for over 2,600 expired agreements. Major negotiations continuing from 2004 include the federal and Ontario governments, school boards, municipalities, hospitals, nursing homes and homes for the aged.

Collective agreements expiring in 2005 cover approximately 330,00 employees. These agreements represent 22% of the 9,669 agreements currently on file, and affect 21% of the 1,584,864 employees covered. The public sector will account for 39% of all expiring agreements, involving 47% of all employees in both the public and private sectors. Public sector agreements covering large numbers of employees will be concentrated in health care, education, urban transit, and municipal and provincial administration. The private sector includes 61% of all expiring agreements, involving 53% of all employees. Bargaining activity in the private sector will be concentrated in transportation equipment (e.g. DaimlerChrysler, Ford, General Motors) and retail trade.

As the economy is expected to grow at a modest pace, wages, employment security, health care benefits, and pensions will remain priority issues at the bargaining table in 2005. ■

² Ontario Ministry of Finance, MOF Survey of Forecasts, and Statistics Canada

Chart 5: Work Stoppages and Person-Days Lost, 1995 – 2004



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Table 1: Number of Collective Agreements Ratified in 2004 and Employees Covered, by Industry

	Agreements		Employees covered	
	Number	Percent	Number	Percent
ALL INDUSTRIES - TOTAL	2,216	100.0	448,953	100.0
Manufacturing	525	23.7	64,978	14.5
Food, Beverage	71	3.2	9,266	2.1
Tobacco	3	0.1	577	0.1
Rubber, Plastics	37	1.7	6,730	1.5
Leather	1	0.0	10	0.0
Textile	9	0.4	1,853	0.4
Knitting Mills	2	0.1	525	0.1
Clothing	13	0.6	625	0.1
Wood	14	0.6	1,586	0.4
Furniture, Fixtures	13	0.6	1,122	0.2
Paper	21	0.9	2,443	0.5
Printing, Publishing	43	1.9	1,828	0.4
Primary Metals	25	1.1	5,951	1.3
Fabricated Metals	80	3.6	5,814	1.3
Machinery	31	1.4	2,382	0.5
Transportation Equipment	52	2.3	13,599	3.0
Electrical Products	26	1.2	4,948	1.1
Non-metallic Minerals	42	1.9	2,182	0.5
Petroleum, Coal	7	0.3	832	0.2
Chemicals	26	1.2	2,258	0.5
Other Manufacturing	9	0.4	397	0.1
Non-manufacturing	1,543	69.6	251,857	56.1
Agriculture	1	0.0	106	0.0
Forestry	2	0.1	247	0.1
Mining, Quarrying	20	0.9	1,775	0.4
Transportation	87	3.9	24,500	5.5
Storage	9	0.4	731	0.2
Communications	10	0.5	6,227	1.4
Electric, Gas, Water	68	3.1	12,549	2.8
Wholesale Trade	61	2.8	2,865	0.6
Retail Trade	81	3.7	13,018	2.9
Finance	10	0.5	1,099	0.2
Real Estate, Insurance Agencies	35	1.6	931	0.2
Education, Related Services	185	8.3	55,328	12.3
Health, Welfare Services	492	22.2	48,934	10.9
Recreational Services	43	1.9	6,927	1.5
Management Services	44	2.0	22,138	4.9
Personal Services	15	0.7	1,185	0.3
Accommodation, Food Services	74	3.3	4,157	0.9
Other Services	130	5.9	4,271	1.0
Federal Government	9	0.4	17,313	3.9
Provincial Government	7	0.3	1,665	0.4
Local Government	159	7.2	25,885	5.8
Other Government	1	0.0	6	0.0
Construction	148	6.7	132,118	29.4

Table 2: Number of Collective Agreements Ratified in 2004 and Employees Covered, by Stage of Settlement and Sector

	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
ALL AGREEMENTS	2,216	448,953	952	162,778	1,264	286,175
Direct bargaining	886	182,976	463	65,964	423	117,012
Conciliation	596	58,708	217	28,414	379	30,294
Post-conciliation bargaining	165	35,064	101	16,106	64	18,958
Mediation	393	105,551	83	19,102	310	86,449
Post-mediation bargaining	20	6,800	3	675	17	6,125
Arbitration	64	26,743	57	21,253	7	5,490
Work stoppage	92	33,111	28	11,264	64	21,847

Table 3: Number of Collective Agreements Ratified in 2004 and Employees Covered, by Term of Agreement and Sector

	All Agreements		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	2,216	448,953	952	162,778	1,264	286,175
Less than 12 months	4	715	2	541	2	174
12 months	146	25,218	84	21,235	62	3,983
13 to 18 months	19	1,668	10	750	9	918
19 to 23 months	13	1,802	5	497	8	1,305
24 months	362	50,617	215	42,110	147	8,507
25 to 35 months	103	14,380	35	2,557	68	11,823
36 months	1,186	270,663	436	62,707	750	207,956
Over 36 months	383	83,890	165	32,381	218	51,509

	Manufacturing		Non-Manufacturing		Construction	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	525	64,978	1,543	251,857	148	132,118
Less than 12 months	1	130	3	585	-	-
12 months	25	1,618	119	23,588	2	12
13 to 18 months	7	1,005	12	663	-	-
19 to 23 months	1	1,000	11	782	1	20
24 months	60	3,715	298	46,857	4	45
25 to 35 months	28	3,841	70	10,193	5	346
36 months	319	45,256	751	96,280	116	129,127
Over 36 months	84	8,413	279	72,909	20	2,568

Table 4: Duration of Negotiations of Collective Agreements, Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2004, by Sector

	Total		Public Sector		Private Sector	
	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>	<i>Agmts</i>	<i>Empls</i>
TOTAL	371	330,937	170	120,086	201	210,851
1 – 3 months	204	191,354	59	27,230	145	164,124
4 – 6 months	87	63,260	49	33,086	38	30,174
7 – 9 months	35	23,550	27	14,757	8	8,793
10 – 12 months	18	21,838	14	15,830	4	6,008
13 months and over	27	30,935	21	29,183	6	1,752
Average Duration of Negotiations						
	<i>months</i>					
TOTAL	4.8					
Public sector	6.4					
Private sector	3.3					

Table 5: Increases Negotiated in Major Collective Agreements in Ontario, Compared to the CPI for Canada and Ontario, 1995 – 2004

YEAR	Negotiated Wages (average annual percent increase)			CPI (annual percent increase)	
	All Sectors	Public	Private	Canada	Ontario
1995	1.0	0.2	1.7	2.2	2.5
1996	1.1	0.3	2.2	1.6	1.5
1997	1.6	0.7	3.3	1.6	1.9
1998	1.6	1.3	2.1	0.9	0.9
1999	2.1	1.4	3.1	1.7	1.9
2000	2.9	2.7	3.2	2.7	2.9
2001	3.0	2.9	3.0	2.6	3.1
2002	3.0	2.9	3.0	2.2	2.0
2003	3.1	3.5	1.9	2.8	2.7
2004	2.8	3.2	2.6	1.8	1.9

Table 6: Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2004, by Sector

	All Agreements	Public Sector	Private Sector
	%	%	%
TOTAL 2004	2.8	3.2	2.6
First quarter 2004	3.1	3.6	2.7
Second quarter 2004	3.0	3.2	3.0
Third quarter 2004	2.1	3.3	1.4
Fourth quarter 2004	2.6	2.6	2.6

	Manufacturing	Non-Manufacturing	Construction
	%	%	%
TOTAL 2004	2.6	2.6	3.1
First quarter 2004	2.0	3.4	2.8
Second quarter 2004	2.5	2.9	3.2
Third quarter 2004	3.3	1.9	2.8
Fourth quarter 2004	2.4	2.6	3.0

Table 7: Average Annual Increases in Base Wage Rates in Collective Agreements Covering 200 or more Ontario Employees, Ratified in 2004, by Industry

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	Empls	%	Agmts	Empls	%	Agmts	Empls	%
ALL INDUSTRIES TOTAL	371	330,937	2.8	46	33,120	2.7	325	297,817	2.8
Manufacturing	88	39,492	2.6	38	21,202	2.7	50	18,290	2.3
Food, Beverage	13	5,645	2.7	1	604	3.3	12	5,041	2.6
Tobacco Products	1	490	3.0	.	.	.	1	490	3.0
Rubber, Plastics	9	4,833	2.2	8	4,617	2.2	1	216	2.2
Textile	2	1,400	2.7	.	.	.	2	1,400	2.7
Knitting Mills	1	350	2.5	.	.	.	1	350	2.5
Clothing	1	249	0.0	.	.	.	1	249	0.0
Wood	3	1,031	3.2	.	.	.	3	1,031	3.2
Furniture, Fixtures	1	380	2.0	.	.	.	1	380	2.0
Paper	4	992	2.1	.	.	.	4	992	2.1
Primary Metals	6	4,216	3.5	4	3,716	3.6	2	500	2.2
Fabricated Metals	6	1,680	2.7	3	849	2.1	3	831	3.2
Machinery	2	1,040	-0.4	1	740	2.6	1	300	-8.1
Transportation Equipment	22	11,013	3.0	15	8,150	2.9	7	2,863	3.6
Electrical Products	9	3,655	1.3	3	1,425	2.3	6	2,230	0.6
Non-metallic Minerals	2	771	1.5	2	771	1.5	.	.	.
Petroleum, Coal	1	250	3.2	.	.	.	1	250	3.2
Chemicals	5	1,497	3.0	1	330	3.5	4	1,167	2.8
Non-manufacturing	224	182,280	2.6	8	11,918	2.7	216	170,362	2.6
Forestry	1	240	2.3	.	.	.	1	240	2.3
Mining, Quarrying	2	1,320	2.0	2	1,320	2.0	.	.	.
Transportation	19	19,606	-0.4	3	2,898	2.5	16	16,708	-0.9
Communications	3	5,900	2.8	1	4,950	2.9	2	950	2.3
Electric, Gas, Water	9	10,809	3.0	1	2,480	3.0	8	8,329	3.0
Wholesale Trade	3	1,126	2.4	.	.	.	3	1,126	2.4
Retail Trade	7	9,854	1.7	.	.	.	7	9,854	1.7
Finance, Insurance Carriers	1	740	3.1	.	.	.	1	740	3.1
Education, Related Services	74	47,847	3.7	1	270	3.0	73	47,577	3.7
Health, Welfare Services	46	24,872	2.8	.	.	.	46	24,872	2.8
Recreational Services	3	4,118	3.8	.	.	.	3	4,118	3.8
Management Services	12	15,619	2.6	.	.	.	12	15,619	2.6
Personal Services	2	620	2.2	.	.	.	2	620	2.2
Accommodation, Food Services	4	980	2.5	.	.	.	4	980	2.
Other Services	2	664	3.5	.	.	.	2	664	3.
Federal Government	8	17,294	2.4	.	.	.	8	17,294	2.4
Provincial Government	3	1,293	2.7	.	.	.	3	1,293	2.7
Local Government	25	19,378	3.2	.	.	.	25	19,378	3.2
Construction	59	109,165	3.1	.	.	.	59	109,165	3.1

Table 8: Work Stoppages and Person-Days Lost, by Sector, 1995 – 2004

Year	Total			Public Sector			Private Sector			Various Industries**		
	No.	No. of Workers	Person-Days Lost	No.	No. of Workers	Person-Days Lost	No.	No. of Workers	Person-Days Lost	No.	No. of Workers	Person-Days Lost
1995	136	57,318	476,960	12	11,236	15,380	123	23,082	438,580	1	23,000	23,000
1996	135	216,917	1,914,900	30	53,283	1,176,260	101	33,634	608,640	4	130,000	130,000
1997	113	176,029	1,904,210	24	133,312	1,368,320	88	17,717	510,890	1	25,000	25,000
1998	156	69,411	1,060,990	53	35,011	300,220	101	25,400	751,770	2	9,000	9,000
1999	143	44,980	651,100	48	27,994	218,330	95	16,986	432,770	-	-	-
2000	146	55,267	649,730	36	29,108	243,560	110	26,159	406,170	-	-	-
2001	144	34,652	671,990	43	21,534	381,710	101	13,118	290,280	-	-	-
2002	117	66,572	1,510,580	31	54,626	1,255,520	86	11,946	255,060	-	-	-
2003	94	23,807	494,880	17	9,915	66,650	77	13,892	428,230	-	-	-
2004*	101	21,157	488,410	26	2,117	59,900	75	19,040	428,510	-	-	-

* Preliminary

** Refers to one-day walkouts at various locations involving workers in various industries

Table 9: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1995 – 2004

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004*	101	21,157	209	488,410	23.1	37	0.03

* Preliminary

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Revue des négociations collectives en Ontario

2004

ISSN: 1492-4358



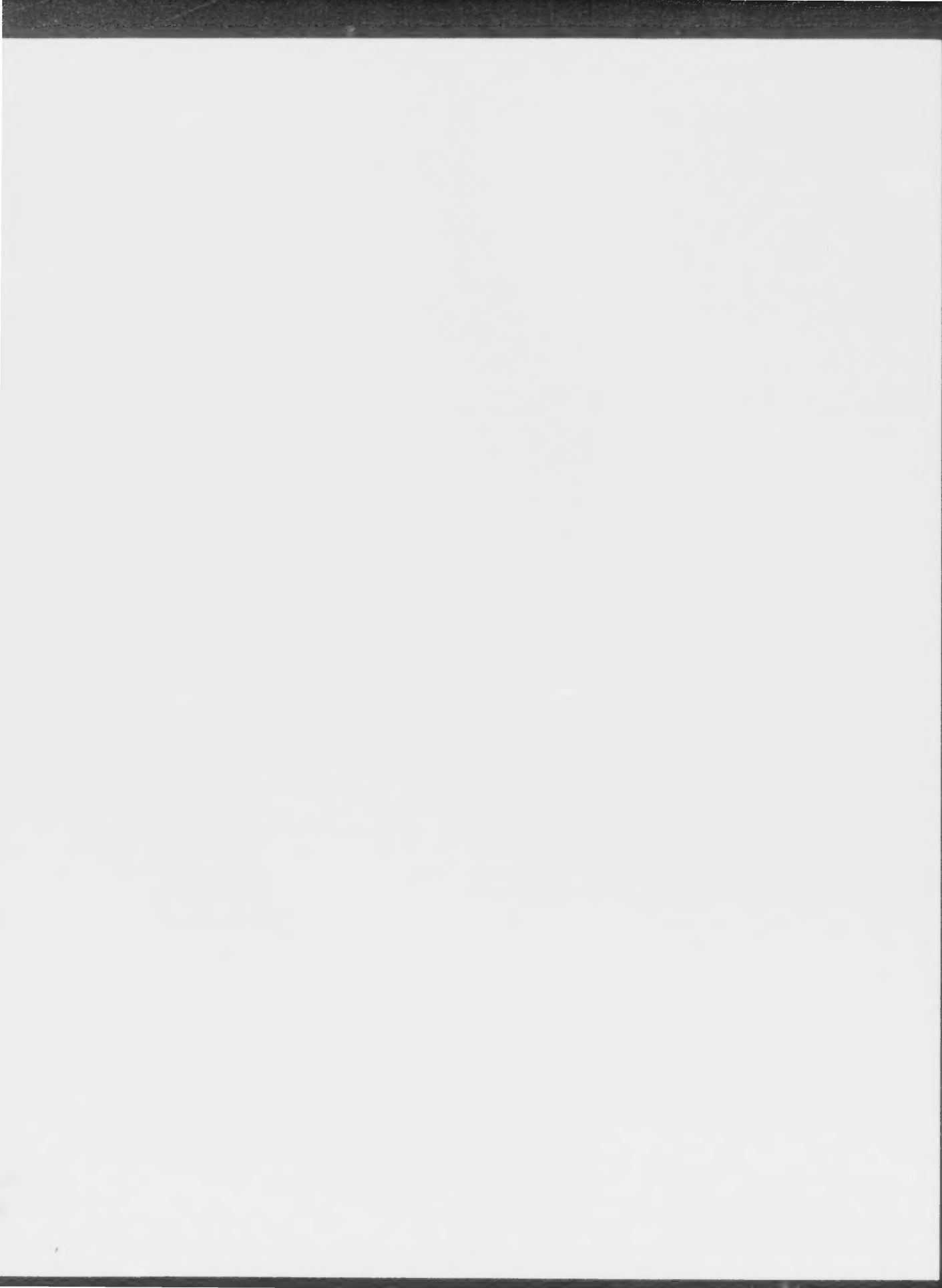
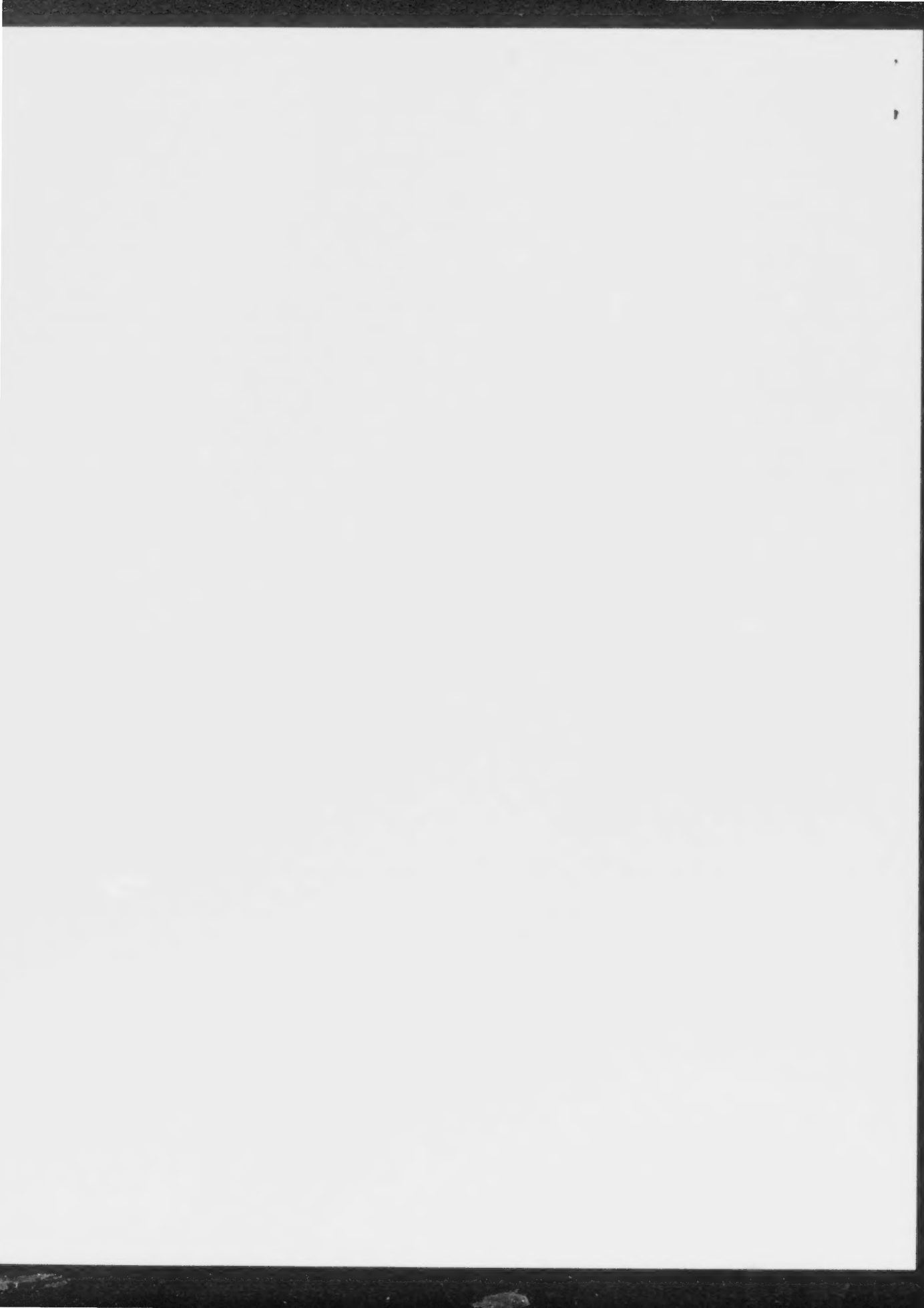


Table des matières

	<i>Page</i>
Avant-propos	3
Sommaire	4
I Règlements des négociations collectives, 2004	5
II Hausses salariales négociées en 2004	7
III Principaux règlements ratifiés en 2004	8
IV Arrêts de travail en Ontario	11
V Perspectives pour 2005	11
Tableaux	13 – 19
Tableau 1 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2004 et employés couverts, par industrie	13
Tableau 2 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2004 et employés couverts, par étape de règlement et secteur	14
Tableau 3 Nombre de conventions collectives ratifiées en 2004 et employés couverts, par durée de la convention et secteur	15
Tableau 4 Durée des négociations de conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2004, par secteur	16
Tableau 5 Augmentations négociées pour les principales conventions collectives, comparativement à l'IPC du Canada et de l'Ontario, 1995 – 2004	16
Tableau 6 Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2004, par secteur	17
Tableau 7 Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2004, par industrie	18
Tableau 8 Arrêt de travail et jours-personnes perdus, par secteur, 1995 – 2004	19
Tableau 9 Arrêt de travail en Ontario, 1995 – 2004	19
Graphiques	5 – 12
Graphique 1 Indicateurs économiques choisis, 1999 – 2006	5
Graphique 2 Étapes de règlement par secteur, 2004	6
Graphique 3 Augmentations de salaire par secteurs public et privé, 1995 – 2004	7
Graphique 4 Répartition des augmentations par secteurs public et privé, 2004	8
Graphique 5 Arrêt de travail et pertes en jours-personnes, 1995 – 2004	12



Avant-Propos

La *Revue des négociations collectives en Ontario, 2004* donne un aperçu des activités de négociation collective en Ontario pour l'an 2004. L'information présentée dans le présent rapport provient des règlements des conventions collectives et des arrêts de travail communiqués au Service d'information sur les négociations collectives (SINC) lors de la publication du rapport. Les données font état des règlements visant exclusivement les employés de l'Ontario survenus tant dans les secteurs de compétence fédérale que dans ceux relevant de l'Ontario. Les données sur les arrêts de travail ne visent que les employés de l'Ontario.

Le rapport est divisé en cinq parties. La partie I fournit des données sur le nombre total de conventions ratifiées en 2004 par industrie et le nombre d'employés touchés. Elle contient aussi des renseignements sur les étapes de règlement, la durée des négociations, la durée des conventions collectives ainsi qu'un aperçu du climat économique qui a prévalu en 2004. La partie II contient des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives dans le secteur public et dans le secteur privé touchant plus de 200 employés, y compris les hausses salariales négociées (actuelle et antérieures) par principales industries. La partie III présente un résumé des principaux règlements en 2004. La partie IV contient des données sur les arrêts de travail survenus en Ontario et la partie V fournit une perspective pour 2005.

Les calculs de la moyenne des règlements salariaux sont fondés sur les taux salariaux de base et sont pondérés en fonction du nombre d'employés de chaque unité de négociation. Une estimation des augmentations supplémentaires qui pourraient découler des dispositions concernant les indemnités de vie chère (IVC) est comprise dans le calcul de l'augmentation annuelle moyenne lorsque cela est nécessaire.

Le critère de sélection pour les principaux règlements comprend la taille de l'unité de négociation, des changements considérables sur le plan des salaires et les règlements d'intérêt public.

Les arrêts de travail qui figurent dans le rapport comprennent les grèves et les lock-outs qui ont duré au moins une demi-journée, qui ont touché au moins deux travailleurs syndiqués ou non syndiqués et qui ont entraîné la perte d'au moins dix jours-personnes.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec le :

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9^e étage
Toronto (ON) M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : <http://www.gov.on.ca/lab/french/>

This document is available in English

Sommaire

- D'après les données du Service d'information sur les négociations collectives, les activités de négociation collective en 2004 ont donné lieu à la ratification de plus de 2 200 conventions collectives, touchant environ 449 000 employés. Les activités de négociations collectives dans le secteur des services de santé et d'aide sociale ont représenté 22 % de toutes les conventions ratifiées en 2004. Le pourcentage a été de 8 % dans le secteur de l'éducation et des services connexes, et de 7 % dans celui de l'administration locale.
- En 2004, les activités de négociation collective se sont déroulées dans un climat économique légèrement amélioré. Plusieurs facteurs externes clés, y compris la vigueur de l'économie américaine, les prix du pétrole qui ont atteint un sommet et l'appréciation marquée du dollar canadien, ont eu un impact sur la croissance économique en 2004.
- En 2004, plus de 95 % des conventions collectives ont été ratifiées sans un arrêt de travail. Comme pour les années antérieures, une écrasante majorité des conventions (93 %) ont été conclues soit par la négociation directe, soit avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur.
- Les règlements salariaux ont représenté une hausse de 2,8 %, soit une baisse par rapport au taux de 3,1 % en 2003. En 2004, la hausse de salaire annuelle dans le secteur public a été en moyenne de 3,2 %, un taux plus élevé que celui du secteur privé (2,6 %). Dans le secteur manufacturier tout comme dans le secteur non manufacturier, la hausse annuelle moyenne a été de 2,6 %. Elle a été de 3,1 % dans celui de la construction.
- En 2004, 101 arrêts de travail ont été déclarés, touchant 21 157 employés soumis aux lois et règlements de l'Ontario. Les arrêts de travail ont représenté une perte de 488 410 jours-personnes, soit 0,03 % du temps de travail estimatif.
- Les conventions qui prendront fin en 2005 ainsi que les négociations entamées en 2004 se poursuivant en 2005, auront une incidence sur le degré des activités de négociation. Des conventions visant un nombre important d'employés arriveront à échéance dans les secteurs suivants : soins de santé, éducation, transport urbain, administration municipale et provinciale, matériel de transport et commerce de détail. Mentionnons entre autres les négociations entamées en 2004 qui continuent avec le gouvernement de l'Ontario et le gouvernement fédéral, les conseils scolaires, les municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées.
- Une croissance modeste de l'économie étant prévue, les salaires, la sécurité d'emploi, les prestations pour soins de santé et les régimes de retraite demeureront des questions prioritaires lors des négociations prévues pendant l'année 2005.

Revue des négociations collectives en Ontario, 2004

Conventions collectives ratifiées en 2004

Nombre de conventions	2 216
Employés couverts	448 953

Augmentations salariales annuelles moyennes*

Toutes les conventions	2,8 %
Secteur public	3,2 %
Secteur privé	2,6 %

Principaux règlements salariaux dans le secteur industriel

Secteur manufacturier	2,6 %
Alimentation, boissons	2,7 %
Caoutchouc, plastiques	2,2 %
Première transformation des métaux	3,5 %
Métaux ouvrés	2,7 %
Matériel de transport	3,0 %
Produits électriques	1,3 %
Secteur non manufacturier	2,6 %
Transport	-0,4 %
Communications	2,8 %
Électricité, gaz et eau	3,0 %
Commerce de détail	1,7 %
Éducation et services connexes	3,7 %
Services de santé et d'aide sociale	2,8 %
Services de loisir	3,8 %
Services de gestion	2,6 %
Gouvernement fédéral	2,4 %
Administration locale	3,2 %
Construction	3,1 %

* Pour les conventions touchant au moins 200 employés

Remarque : Les augmentations salariales tiennent compte des estimations d'indemnité de vie chère

I. RÈGLEMENTS DES NÉGOCIATIONS COLLECTIVES, 2004

Selon les données du Service d'information sur les négociations collectives (SINC), les activités de négociations collectives en 2004 se sont traduites par la ratification de 2 216 conventions touchant 448 953 employés. Ces conventions représentent 23 % des 9 669 conventions enregistrées au SINC. Elles se rapportent à 28 % des 1 584 864 employés dont les conditions de travail sont régies par une convention collective en Ontario.

De tous les règlements conclus en 2004, 43 % sont associés au secteur public et touchent 36 % des employés. Par industrie, 76 % de toutes les conventions ratifiées se trouvaient dans le secteur non manufacturier et celui de la construction, représentant 86 % de la main-d'œuvre.

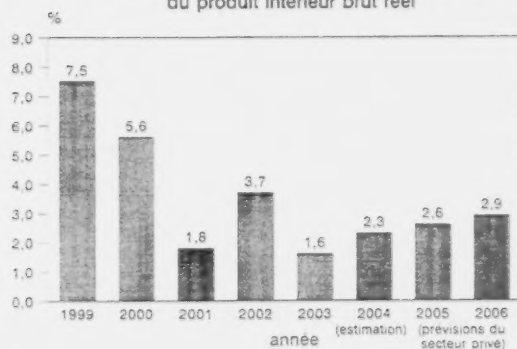
Des 2 216 conventions ratifiées en 2004, 2 097 (95 %) ont été des conventions de renouvellement, touchant 98 % des employés. Trois (0,1 %) ont été des conventions négociées conformément au projet de loi 136. Pour le reste, on a noté 108 premières conventions (4,9 %) et huit conventions (0,4 %) représentant une prolongation d'une convention en vigueur.

Pour ce qui est du nombre d'employés touchés, les activités de négociation collective étaient concentrées dans les secteurs suivants : construction (132 118), éducation et des services connexes (55 328) et services de santé et sociaux (48 934) (tableau 1).

Graphique 1 : Indicateurs économiques choisis, 1999 - 2006

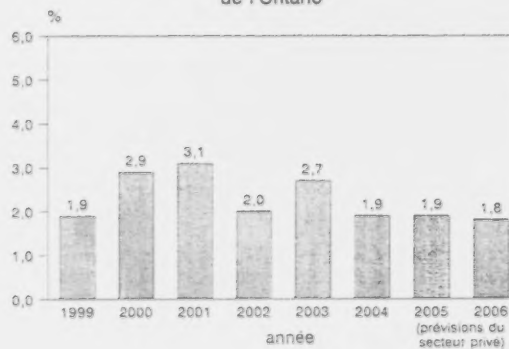
CROISSANCE ÉCONOMIQUE

Croissance de l'Ontario selon la croissance du produit intérieur brut réel



Inflation

Indice des prix à la consommation de l'Ontario



Source : Statistique Canada et ministère des Finances de l'Ontario

Situation économique¹

En 2004, les activités de négociation collective se sont déroulées dans un climat économique légèrement amélioré. D'après un sondage mené auprès des prévisionnistes du secteur privé par le ministère des Finances, le produit intérieur brut (PIB) de l'Ontario a connu une croissance estimée de 2,3 % en 2004, après une croissance de 1,6 % en 2003. Plusieurs facteurs externes clés, y compris la vigueur de l'économie américaine, les prix du pétrole qui ont atteint un sommet et l'appréciation marquée du dollar canadien, ont eu un impact sur la croissance économique en 2004. Les emplois ont augmenté de 108 000 en 2004 par rapport à une augmentation de 173 100 l'année précédente. Le taux de chômage a connu une légère baisse et est passé de 7 % en 2003 à 6,8 % en 2004. Le taux d'inflation de l'indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario s'est situé en moyenne à 1,9 % en 2004, une baisse comparativement au taux de 2,7 % en 2003 (graphique 1).

Étape de règlement

Plus de 95 % des conventions négociées en 2004 (touchant 93 % des employés) ont été ratifiées sans un arrêt de travail, 53 % ont nécessité l'intervention d'un conciliateur ou d'un médiateur, 40 % ont été conclues par la négociation directe, et 2,9 % ont été réglées par arbitrage.

Dans le secteur public, 49 % des conventions ont été conclues par la négociation directe par rapport à 34 % des conventions dans le secteur privé. Les conventions conclues avec l'aide

d'un conciliateur ou d'un médiateur ont représenté 42 % des conventions dans le secteur public et 61 % dans le secteur privé. Dans le secteur public, 6 % des conventions ont été réglées par arbitrage. Dans le secteur privé, ce pourcentage est de 0,6 % (graphique 2 et tableau 2).

Durée des conventions

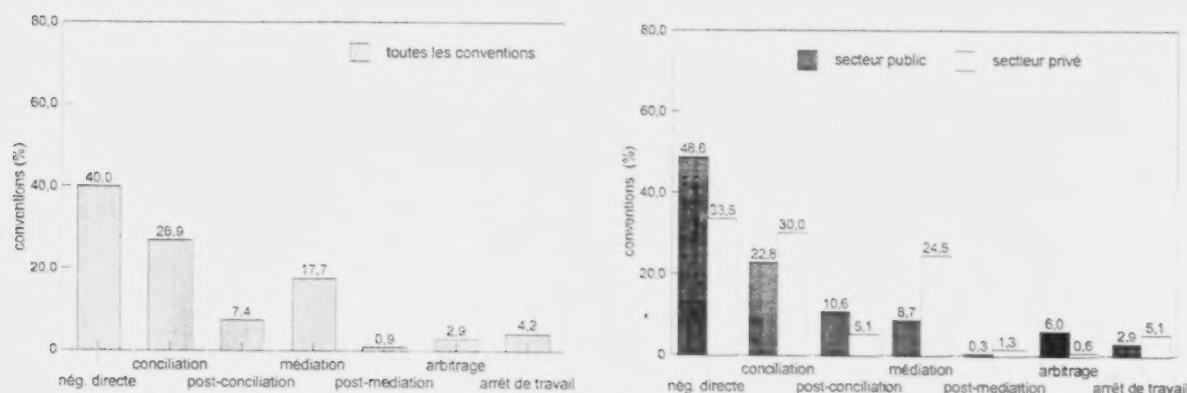
De toutes les conventions ratifiées en 2004, 54 % ont une durée de trois ans, 16 % une durée de deux ans et 17 % une durée supérieure à trois ans. La majorité (59 %) des conventions dans le secteur privé sont d'une durée de trois ans comparativement à 46 % dans le secteur public. Plus de 60 % des conventions ratifiées dans le secteur manufacturier, 49 % des conventions du secteur non manufacturier et 78 % des conventions dans le secteur de la construction sont d'une durée de trois ans (tableau 3).

Durée des négociations

Les données sur la durée des négociations ne sont gardées que pour les conventions concernant au moins 200 employés. En 2004, 371 conventions touchant au moins 200 employés ont été ratifiées. Les négociations dans tous les secteurs ont duré en moyenne 4,8 mois. Dans le secteur public, leur durée moyenne a été de 6,4 mois. Dans le secteur privé, elle a été de 3,3 mois. Les négociations de 35 % des conventions du secteur public ont duré entre un et trois mois, comparativement à 72 % des conventions dans le secteur privé (tableau 4).

¹ Ministère des Finances de l'Ontario, Mise à jour de la situation économique de l'Ontario et Statistique Canada

Graphique 2 : Étape de règlement par secteur, 2004



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tendances

En 2004, 371 conventions touchant au moins 200 employés ont été ratifiées. Ces conventions, qui visent un total de 330 937 employés, se sont traduites par une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 % (3,1 % en 2003). Dans le secteur public, la hausse annuelle moyenne en 2004 a été de 3,2 %, une légère baisse en comparaison avec 3,5 % en 2003. Par contre dans le secteur privé, elle est passée à 2,6 % en 2004 (1,9 % en 2003) (graphique 3 et tableau 5).

Répartition des augmentations

Dans l'ensemble, 43 % des employés ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne allant de 3 % à 3,9 % tandis que 39 % en ont obtenu une allant de 2 % à 2,9 %. Dans le secteur public, la moitié des employés ont obtenu une hausse se situant entre 3 % et 3,9 %. Dans le secteur privé, le pourcentage des employés qui ont obtenu cette hausse n'est que de 39. Plus du tiers des employés du secteur public et 42 % des employés du secteur privé ont obtenu une hausse allant de 2 % à 2,9 %. Trois conventions du secteur public et six conventions du secteur privé, représentant approximativement 2 % des employés dans chaque secteur, n'ont pas donné lieu à une augmentation de salaire. Cinq conventions du secteur privé, représentant 3 % de tous les employés, ont donné lieu à des baisses de salaire (graphique 4).

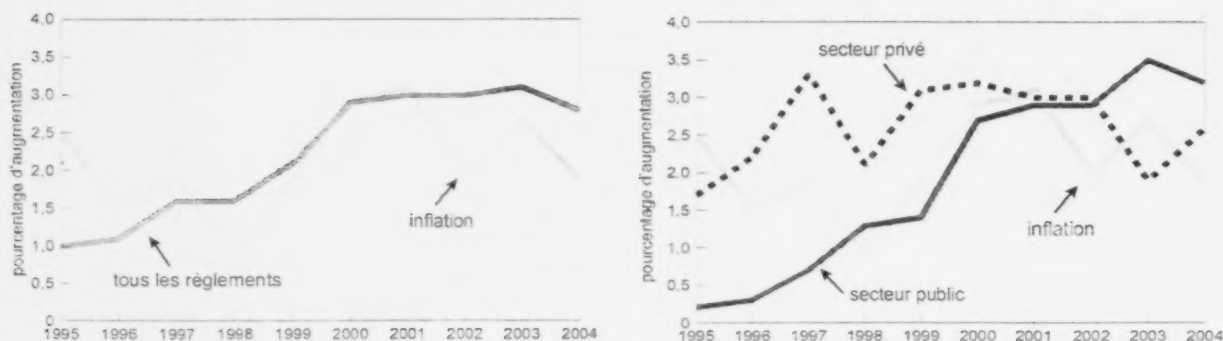
Règlements salariaux trimestriels

En 2004, les règlements salariaux dans l'ensemble ont varié de trimestre en trimestre, les moyennes se situant entre 2,1 % et 3,1 %. Les fluctuations trimestrielles ont été de 2,6 % à 3,6 % dans le secteur public et de 1,4 % à 3 % dans le secteur privé (tableau 6).

Industrie

En 2004, la hausse de salaire annuelle moyenne a été de 2,6 % dans les secteurs manufacturier et non manufacturier. Dans le secteur non manufacturier, la hausse la plus élevée a été observée dans les secteurs suivants : services de loisirs (3,8 %), éducation et services connexes (3,7 %), autres services (3,5 %) et administration locale (3,2 %). La hausse la plus faible a été notée dans le secteur du transport (-0,4 %), suivi du secteur du commerce de détail (1,7 %). Dans le secteur manufacturier, les hausses de salaire annuelles moyennes se sont situées entre 3,5 % dans le secteur de la première transformation des métaux et -0,4 % dans le secteur de la machinerie. Les 46 conventions comprenant une clause d'indemnité de vie chère (IVC) se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de 2,7 %, ce qui représente une baisse par rapport à 2,8 % en 2003. Quant aux 325 conventions sans clause d'IVC, l'augmentation annuelle moyenne a été de 2,8 %, soit une baisse par rapport à 3,2 % en 2003 (tableau 7).

Graphique 3 : Augmentations de salaire par secteurs public et privé, 1995 - 2004



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

III PRINCIPAUX RÈGLEMENTS RATIFIÉS EN 2004

► Secteur manufacturier

Alimentation, boissons

Les aliments Maple Leaf (Porc Maple Leaf) et l'Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC) ont négocié une convention de trois ans touchant 1 100 employés et leur accordant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,1 %.

Caoutchouc, plastiques

BFGoodrich Tire Manufacturing, une division de Michelin Amérique du Nord (Canada) et les Métallurgistes unis d'Amérique (MUA) ont conclu une convention de 26 mois. Le règlement touche 920 employés et a donné lieu à une hausse de salaire annuelle moyenne de 1,7 %, y compris l'IVC.

Textile

DuPont Canada and et le Kingston Independent Nylon Workers' Union ont conclu une convention de trois ans qui prévoit une hausse annuelle moyenne de 2,4 % pour 1 100 employés.

Papier

Abitibi-Consolidated et le Syndicat des communications, de l'énergie et du papier (SCEP) ont conclu neuf conventions touchant 1 290 employés. Ces conventions d'une durée de cinq ans prévoient des hausses de salaire annuelles moyennes de 2,5 %.

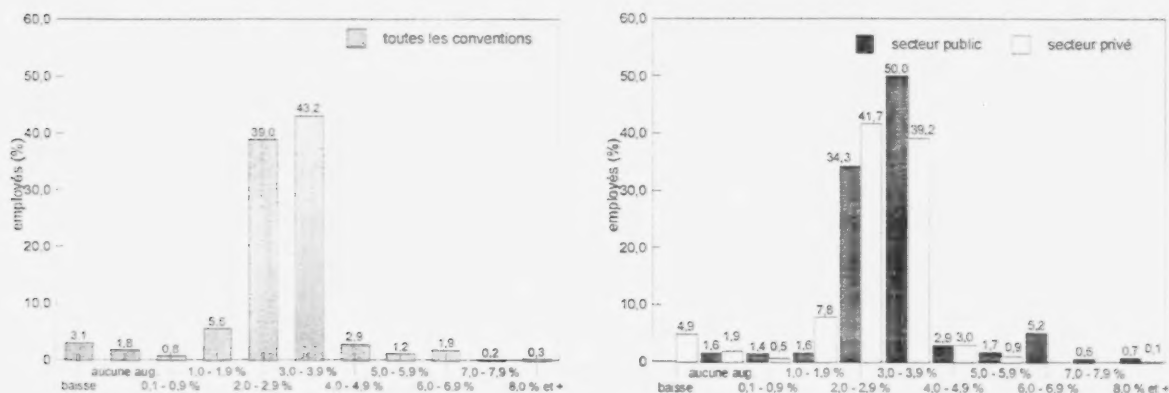
Première transformation des métaux

Les aciers Algoma ont conclu des règlements de trois ans avec les MUA touchant 2 500 employés horaires et 500 employés à traitement fixe, pour des hausses annuelles moyennes de salaire de 3,9 % et 4,4 % respectivement, y compris l'IVC.

Matériel de transport

Cami Automotive et le Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) ont conclu une convention de trois ans pour 1 765 employés. Le règlement a donné lieu à une hausse annuelle moyenne de salaire de 3,9 %, y compris l'IVC.

Graphique 4 : Répartition des augmentations par secteurs public et privé, 2004



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

► Secteur non manufacturier

Mines et carrières

Falconbridge a conclu un règlement avec les TCA-Canada représentant 1 100 employés. La convention de trois ans prévoit une hausse annuelle moyenne de salaire de 2,1 %, y compris l'IVC.

Transport

La compagnie des chemins de fer nationaux du Canada et les TCA-Canada ont conclu des conventions pour 691 employés qui travaillent en Ontario, de bureau, du service à la clientèle et des gares de triage et 601 employés qui travaillent en Ontario, et qui sont des employés d'atelier. Les conventions de trois ans accordent des hausses annuelles moyennes de salaire de 3 %.

Air Canada et l'Association des pilotes d'Air Canada, le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), l'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale, et les TCA-Canada, représentant un total de 11 500 employés qui travaillent en Ontario, ont conclu des conventions qui arrivent à échéance en 2009. Les quatre conventions restructurées prévoient des réductions de salaire et de nouvelles échelles de salaires.

Le syndicat uni du transport (SUT) et la Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO) ont conclu une convention touchant 912 employés et leur accordant une hausse annuelle moyenne de salaire de 3 %.

Communications

Bell Canada et le SCEP, représentant 4 950 gens de métier et employés de service, ont conclu une convention de quatre ans qui prévoit une hausse annuelle moyenne de salaire de 2,9 %, y compris l'IVC.

Utilités

Une décision arbitrale rendue en mars 2004 pour Ontario Power Generation et le Society of Energy Professionals, a accordé une hausse de salaire de 3 % et un prime de rendement à 2 100 employés du groupe nucléaire et 900 employés du groupe non nucléaire. Les conventions sont d'une durée d'un an. Les conventions arbitrées ont pris fin le 31 décembre 2004 et ont été renégociées par la suite pour

un an, expirant en décembre 2005. Le règlement, conclu par la négociation directe et ratifié en décembre 2004, comprend une hausse de salaire de 3 % et un prime de rendement pour chaque unité de négociation.

Une décision arbitrale d'un an rendue pour Bruce Power LP et 813 employés du groupe professionnel et de supervision, représentés par le Society of Energy Professionals, a donné lieu à une hausse de salaire de 4 %. Un règlement d'une durée de trois ans entre Bruce Power LP et le SCFP a accordé à 2 480 employés une hausse de salaire annuelle de 3 %, y compris l'IVC.

Commerce de détail

Great Atlantic & Pacific Co of Canada (A&P) a conclu des conventions avec les TUAC et TCA-Canada. Les TUAC ont négocié un règlement de 41 mois touchant 6 300 employés chez les magasins Food Basics (hausse annuelle moyenne de salaire de 1,5 %), et une convention de trois ans touchant 891 employés chez Barn Markets (hausse annuelle moyenne de salaire de 2 %). TCA-Canada, représentant 950 employés des entrepôts, a négocié un règlement de 36 mois (hausse annuelle moyenne de salaire de 3,1 %).

Éducation

Le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et 8 454 employés du corps professoral représentés par le SEFPO, ont conclu une convention de deux ans donnant lieu à une hausse annuelle moyenne de salaire de 3,7 %.

L'Université Western Ontario a conclu des conventions de deux ans avec l'Alliance de la fonction publique du Canada (AFPC), représentant 1 425 aide-enseignants gradués et avec l'Association du personnel, représentant 1 050 employés de soutien. Le règlement de l'AFPC comprend des paiements forfaitaires pour les employés qui y ont droit. La convention de l'Association du personnel s'est traduite par une hausse annuelle moyenne de salaire de 3 %.

L'Université Carleton et le SCFP ont conclu une convention de deux ans qui accorde à 1 200 aide-enseignants et de recherche une hausse annuelle moyenne de salaire de 3 %.

En 2004, les conseils scolaires de district ont conclu un total de 106 conventions touchant 32 101 enseignants et employés de soutien. Les données sur les salaires ne sont disponibles que pour 51 conventions, chacune touchant au moins 200

employés. Les 16 conventions touchant 11 033 enseignants de l'élémentaire et du secondaire prévoient des hausses annuelles moyennes de salaire allant de 2 % à 5,7 %. Les huit conventions touchant 3 080 enseignants occasionnels accordent une hausse de salaire annuelle moyenne de 4 %. Les 27 conventions pour 13 028 personnel de soutien offrent une hausse de 3,6 %. En général, les 27 141 employés des conseils scolaires touchés par les 51 conventions, ont reçu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,8 %.

Services de santé et d'aide sociale

La Vie communautaire de Toronto et le SCFP ont conclu deux conventions de 36 mois pour 440 employés à plein temps et 625 employés à temps partiel. Chaque convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 0,6 %.

Les hôpitaux participants du Nord de l'Ontario et les TCA-Canada ont conclu un règlement négocié à une table centrale englobant 12 conventions de deux ans. Le règlement vise 1 650 employés des services et de bureau, des paramédicaux et des infirmières auxiliaires autorisées qui ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,5 %.

Le Centre de toxicomanie et de santé mentale et le SEFPO, représentant 1 700 employés des services techniques et employés professionnels, ont conclu une convention de trois ans qui comprend une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Le SCFP et les soeurs de la charité d'Ottawa Health Service ont conclu une convention de 36 mois visant les employés de service et les infirmières auxiliaires autorisées. La convention leur accorde une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Des décisions arbitrales ont été rendues pour l'Hôpital d'Ottawa et le SCFP ainsi que le SEFPO. La décision concernant le SCFP touche 3 000 employés de bureau, de service, de métier, technique et infirmières auxiliaires autorisées, et comprend une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,8 % sur trois ans. La décision concernant le SEFPO touche 2 000 employés techniques, professionnels et de bureau et comprend une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,3 %.

Les maisons de soins infirmiers participantes et l'Union internationale des employés des services ont conclu un règlement de 40 mois englobant 32 conventions qui touchent 6 831 employés des services et infirmières auxiliaires autorisées dans 77 maisons de soins infirmiers. Les conventions offrent des hausses de salaire annuelles moyennes se situant entre 3,2 % et 3,6 %, y compris l'équité salariale.

Les maisons de soins infirmiers participantes et les TCA-Canada ont conclu un règlement englobant 19 conventions touchant 1 331 employés des services et infirmières auxiliaires autorisées dans 17 maisons de soins infirmiers. Les conventions arrivent à échéance en 2007 et comprennent des hausses de salaire annuelles moyennes se situant entre 3,1 % et 3,8 %, y compris l'équité salariale.

Central Park Lodges (CPL Versa-Care) et les TCA-Canada ont conclu un règlement de 39 mois touchant 1 747 employés des services et de soins infirmiers. Les conventions qui comptent 13 maisons de soins infirmiers, prennent fin en 2007 et offrent des hausses de salaire annuelles moyennes se situant entre 3,3 % to 3,7 %.

Services de loisir

Le Casino de Windsor et les TCA-Canada ont conclu une convention de quatre ans touchant 3 500 employés pour une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 %.

Services de gestion

La Fraternité internationale des Teamsters, qui représente 4 300 employés qui travaillent en Ontario, a conclu une convention de quatre ans avec le Courrier Purolator pour une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

L'Institute of Communications and Advertising et l'Association of Canadian Advertisers ont conclu un règlement pour 4 770 artistes de télévision et de radio qui travaillent en Ontario, et sont représentés par l'Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists (ACTRA). La convention de 35 mois offre une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,1 %.

Gouvernement fédéral

L'Agence du revenu du Canada (ARC) and l'AFPC ont conclu une convention qui offre une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,4 % sur quatre ans à 8 706 employés qui travaillent en Ontario.

Administration locale

La ville de Toronto et les Toronto Professional Fire Fighters ont conclu un règlement de cinq ans touchant 3 000 pompiers. La convention donne une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 % dans chacune des trois premières années, avec des rajustements qui feront l'objet de négociations au cours des deux dernières années.

Une décision arbitrale a été rendue pour la Commission des services de police d'Ottawa et l'Association des policiers. Les 1 097 officiers en uniforme et 477 officiers en civil ont reçu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,8 % sur deux ans.

Le SCFP a conclu des règlements avec la ville de Hamilton et la municipalité régionale de Durham. La convention de trois ans conclue avec la ville de Hamilton touche 2 200 employés; celle de quatre ans négociée avec la municipalité régionale de Durham touche 1 299 employés. Chaque convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,2 %.

La municipalité régionale de York et le SCFP ont conclu une convention de trois ans pour 1 890 employés pour une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 %.

Construction

En 2004, 23 des 25 conventions de la construction industrielle commerciale institutionnelle (ICI) touchant presque 76 000 travailleurs ont été renouvelées jusqu'au 30 avril 2007. Les négociations ICI ont compris un arrêt de travail impliquant l'Ontario Masonry Employers Council et les briqueteurs. Les autres conventions ont été conclues soit par la négociation directe ou avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur. Les conventions ICI ont donné lieu à des hausses de salaire annuelles moyennes se situant entre 1,4 % et 5 %.

Pour les conventions non ICI, 36 conventions importantes ont été réglées. Ces conventions touchent environ 34 000

travailleurs de construction de routes, de construction résidentielle, de construction lourde, des égouts et des conduites principales d'alimentation en eau, de distribution des conduites et canalisations principales et des systèmes de production d'électricité. Les conventions non ICI ont donné lieu à des hausses de salaire annuelles moyennes se situant entre 2 % et 4,5 %.

Dans l'ensemble, la hausse de salaire annuelle moyenne dans le secteur de la construction était de 3,1 % en 2004.

IV ARRÊTS DE TRAVAIL EN ONTARIO

En 2004, 101 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, ce qui représente une augmentation par rapport à 94 arrêts en 2003. Les arrêts de travail en 2004 ont touché 21 157 employés et occasionné la perte de 488 410 jours-personnes, une baisse par rapport à 2003 (23,807 employés et 494 880 jours-personnes).

Le nombre d'arrêts de travail dans le secteur privé a baissé légèrement : 75 arrêts en 2004 par rapport à 77 en 2003. Dans le secteur public, ce nombre a augmenté : 26 arrêts en 2004 par rapport à 17 en 2003. Le nombre de jours-personnes perdus a augmenté dans le secteur privé : 428 510 jours-personnes perdus en 2004 par rapport à 428 230 jours-personnes perdus en 2003. Par contre, le nombre de jours-personnes perdus dans le secteur public a diminué : 59 900 jours personnes perdus en 2004 par rapport à 66 650 jours-personnes perdus en 2003 (graphique 5 et tableau 8).

En 2004, les arrêts de travail dans le secteur non manufacturier ont représenté 41 % des jours-personnes perdus, en comparaison avec 62 % en 2003. Le nombre de jours-personnes perdus en 2004 n'a représenté que 0,03 % du temps de travail estimatif (tableau 9).

V PERSPECTIVES POUR 2005

En 2005, les activités de négociation collective devraient se dérouler dans un climat économique marqué par la nécessité de s'adapter à la valeur du dollar canadien, laquelle est considérablement plus élevée que celle du dollar américain. Les économistes du secteur privé prévoient que la croissance de l'économie ontarienne restera modérée. D'après un sondage que le ministère des Finances² a mené auprès de

² Ministère des Finances de l'Ontario, Mise à jour de la situation économique de l'Ontario et Statistique Canada

prévisionnistes économiques, le produit intérieur brut (PIB) réel de l'Ontario devrait augmenter de 2,5 % en 2005 et de 2,9 % en 2006 (graphique 1). L'amélioration anticipée de la croissance économique en 2005 et 2006 par rapport à 2004 reflète des gains solides sur le plan des dépenses de consommation, des investissements importants des entreprises, une croissance saine de l'économie américaine et des taux d'intérêt qui demeurent bas par rapport aux normes historiques. Cependant, les prévisionnistes mettent en garde contre les forces externes, y compris les prix élevés du pétrole, les déficits courant et financier des États-Unis et le niveau du dollar canadien, qui posent des risques qui doivent être pris en considération.

D'après les prévisionnistes du secteur privé, le taux d'inflation annuel de l'IPC de l'Ontario devrait rester à 1,9 % en 2005 et 1,8 % en 2006 (graphique 1). Le taux de chômage en Ontario devrait baisser à 6,8 % en 2004, et être ramené à 6,6 % en 2005 et 6,4 % en 2006.

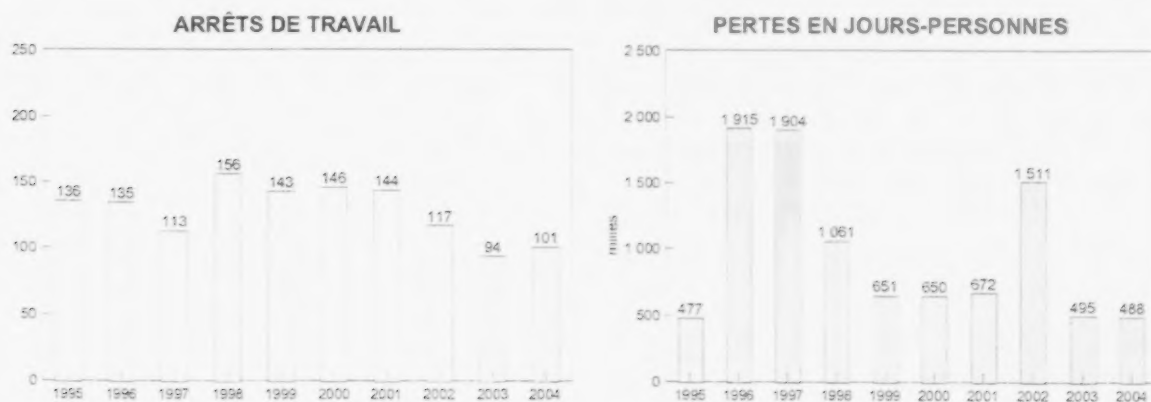
En 2005, les activités de négociation collective impliqueront les négociations de plus de 2 100 conventions arrivant à échéance en 2005 ainsi que les négociations de plus de 2 600 conventions déjà expirées et non conclues en 2004. Mentionnons entre autres les négociations importantes déjà entamées en 2004 qui continuent avec le gouvernement de

l'Ontario et le gouvernement fédéral, les conseils scolaires, les municipalités, les hôpitaux, les maisons de soins infirmiers et les foyers pour personnes âgées.

Les conventions collectives qui expireront en 2005, touchent environ 330 000 employés. Elles représentent 22 % des 9 669 conventions que nous avons dans nos dossiers. Elles se rapportent à 21 % des 1 584 864 employés touchés. Le secteur public représentera 39 % des conventions qui prendront fin en 2005 (environ 47 % de la main-d'œuvre des secteurs public et privé). Dans le secteur public, les conventions touchant un grand nombre d'employés seront concentrées dans les secteurs des services de soins de santé, de l'éducation, du transport urbain et de l'administration locale et provinciale. Le secteur privé occupe 61 % de toutes les conventions qui expirent, touchant 53 % de tous les employés. L'activité de négociation collective dans le secteur privé sera concentrée dans les secteurs du matériel de transport (DaimlerChrysler, Ford, General Motors) et celui du commerce de détail.

Puisqu'on s'attend à une croissance modeste de l'économie, les salaires, la sécurité d'emploi, les prestations pour soins de santé et les régimes de retraite demeureront des questions prioritaires lors des négociations prévues pendant l'année 2005. ■

Graphique 5 : Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, 1995 – 2004



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 1 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2004 et employés couverts, par industrie

	Conventions		Employés couverts	
	<i>nombre</i>	<i>%</i>	<i>nombre</i>	<i>%</i>
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	2 216	100,0	448 953	100,0
Secteur manufacturier	525	23,7	64 978	14,5
Alimentation, boissons	71	3,2	9 266	2,1
Tabac	3	0,1	577	0,1
Caoutchouc, plastiques	37	1,7	6 780	1,5
Cuir	1	0,0	10	0,0
Textile	9	0,4	1 853	0,4
Usines de tricot	2	0,1	525	0,1
Vêtement	13	0,6	625	0,1
Bois	14	0,6	1 586	0,4
Meubles, accessoires	13	0,6	1 122	0,2
Papier	21	0,9	2 443	0,5
Imprimerie et édition	43	1,9	1 828	0,4
Première transformation des métaux	25	1,1	5 951	1,3
Métaux ouvrés	80	3,6	5 814	1,3
Machinerie	31	1,4	2 382	0,5
Matériel de transport	52	2,3	13 599	3,0
Produits électriques	26	1,2	4 948	1,1
Minéraux non métalliques	42	1,9	2 182	0,5
Pétrole, charbon	7	0,3	832	0,2
Produits chimiques	26	1,2	2 258	0,5
Autre	9	0,4	397	0,1
Secteur non manufacturier	1 543	69,6	251 857	56,1
Agriculture	1	0,0	106	0,0
Foresterie	2	0,1	247	0,1
Mines, carrières	20	0,9	1 775	0,4
Transport	87	3,9	24 500	5,5
Entreposage	9	0,4	731	0,2
Communications	10	0,5	6 227	1,4
Électricité, gaz, eau	68	3,1	12 549	2,8
Commerce en gros	61	2,8	2 865	0,6
Commerce de détail	81	3,7	13 018	2,9
Finance	10	0,5	1 099	0,2
Immobilier, compagnies d'assurance	35	1,6	931	0,2
Éducation, services connexes	185	8,3	55 328	12,3
Services de santé et d'aide sociale	492	22,2	48 934	10,9
Services de loisir	43	1,9	6 927	1,5
Services de gestion	44	2,0	22 138	4,9
Services personnels	15	0,7	1 185	0,3
Hébergement, services alimentaires	74	3,3	4 157	0,9
Autres services	130	5,9	4 271	1,0
Gouvernement fédéral	9	0,4	17 313	3,9
Gouvernement provincial	7	0,3	1 665	0,4
Administration locale	159	7,2	25 885	5,8
Autre gouvernement	1	0,0	6	0,0
Construction	148	6,7	132 118	29,4

Tableau 2 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2004 et employés couverts, par étape de règlement et secteur

	Toutes les conventions		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>	<i>conv.</i>	<i>empl.</i>
TOUTES LES CONVENTIONS	2 216	448 953	952	162 778	1 264	286 175
Négociation directe	886	182 976	463	65 964	423	117 012
Conciliation	596	58 708	217	28 414	379	30 294
Négociation post-conciliation	165	35 064	101	16 106	64	18 958
Médiation	393	105 551	83	19 102	310	86 449
Négociation post-médiation	20	6 800	3	675	17	6 125
Arbitrage	64	26 743	57	21 253	7	5 490
Arrêt de travail	92	33 111	28	11 264	64	21 847

Tableau 3 : Nombre de conventions collectives ratifiées en 2004 et employés couverts, par durée de la convention et secteur

	Toutes les conventions		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
TOTAL	2 216	448 953	952	162 778	1 264	286 175
Moins de 12 mois	4	715	2	541	2	174
12 mois	146	25 218	84	21 235	62	3 983
13 à 18 mois	19	1 668	10	750	9	918
19 à 23 mois	13	1 802	5	497	8	1 305
24 mois	362	50 617	215	42 110	147	8 507
25 à 35 mois	103	14 380	35	2 557	68	11 823
36 mois	1 186	270 663	436	62 707	750	207 956
Plus de 36 mois	383	83 890	165	32 381	218	51 509

	Manufacturier		Non manufacturier		Construction	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
TOTAL	525	64 978	1 543	251 857	148	132 118
Moins de 12 mois	1	130	3	585	.	.
12 mois	25	1 618	119	23 588	2	12
13 à 18 mois	7	1 005	12	663	.	.
19 à 23 mois	1	1 000	11	782	1	20
24 mois	60	3 715	298	46 857	4	45
25 à 35 mois	28	3 841	70	10 193	5	346
36 mois	319	45 256	751	96 280	116	129 127
Plus de 36 mois	84	8 413	279	72 909	20	2 568

Tableau 4 : Durée des négociations de conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2004, par secteur

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>	<i>conv.</i>	<i>empls.</i>
TOTAL	371	330 937	170	120 086	201	210 851
1 – 3 mois	204	191 354	59	27 230	145	164 124
4 – 6 mois	87	63 260	49	33 086	38	30 174
7 – 9 mois	35	23 550	27	14 757	8	8 793
10 – 12 mois	18	21 838	14	15 830	4	6 008
13 mois et plus	27	30 935	21	29 183	6	1 752
Durée moyenne des négociations						
	<i>mois</i>					
TOTAL	4,8					
Secteur public	6,4					
Secteur privé	3,3					

Tableau 5 : Augmentations négociées pour les principales conventions collectives comparativement à l'IPC du Canada et de l'Ontario, 1995 – 2004

ANNÉE	Salaires négociés (augmentation annuelle moyenne en pourcentage)			IPC (augmentation annuelle en pourcentage)	
	Tous les secteurs	Public	Privé	Canada	Ontario
1995	1,0	0,2	1,7	2,2	2,5
1996	1,1	0,3	2,2	1,6	1,5
1997	1,6	0,7	3,3	1,6	1,9
1998	1,6	1,3	2,1	0,9	0,9
1999	2,1	1,4	3,1	1,7	1,9
2000	2,9	2,7	3,2	2,7	2,9
2001	3,0	2,9	3,0	2,6	3,1
2002	3,0	2,9	3,0	2,2	2,0
2003	3,1	3,5	1,9	2,8	2,7
2004	2,8	3,2	2,6	1,8	1,9

**Tableau 6 : Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base
pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario
et ratifiées en 2004, par secteur**

	Toutes les conventions	Secteur public	Secteur privé
	%	%	%
TOTAL 2004	2,8	3,2	2,6
Premier trimestre 2004	3,1	3,6	2,7
Deuxième trimestre 2004	3,0	3,2	3,0
Troisième trimestre 2004	2,1	3,3	1,4
Quatrième trimestre 2004	2,6	2,6	2,6

	Manufacturier	Non manufacturier	Construction
	%	%	%
TOTAL 2004	2,6	2,6	3,1
Premier trimestre 2004	2,0	3,4	2,8
Deuxième trimestre 2004	2,5	2,9	3,2
Troisième trimestre 2004	3,3	1,9	2,8
Quatrième trimestre 2004	2,4	2,6	3,0

Tableau 7 : Augmentations moyennes annuelles des taux de salaire de base pour les conventions collectives couvrant au moins 200 employés en Ontario et ratifiées en 2004, par industrie

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%	conv.	empls.	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	371	330 937	2,8	46	33 120	2,7	325	297 817	2,8
Secteur manufacturier	88	39 492	2,6	38	21 202	2,7	50	18 290	2,3
Alimentation, boissons	13	5 645	2,7	1	604	3,3	12	5 041	2,6
Produits du tabac	1	490	3,0	.	.	.	1	490	3,0
Caoutchouc plastiques	9	4 833	2,2	8	4 617	2,2	1	216	2,2
Textile	2	1 400	2,7	.	.	.	2	1 400	2,7
Usines de tricot	1	350	2,5	.	.	.	1	350	2,5
Vêtement	1	249	0,0	.	.	.	1	249	0,0
Bois	3	1 031	3,2	.	.	.	3	1 031	3,2
Meubles, accessoires	1	380	2,0	.	.	.	1	380	2,0
Papier	4	992	2,1	.	.	.	4	992	2,1
Première transformation des métaux	6	4 216	3,5	4	3 716	3,6	2	500	2,2
Métaux ouvrés	6	1 680	2,7	3	849	2,1	3	831	3,2
Machinerie	2	1 040	-0,4	1	740	2,6	1	300	-8,1
Matériel de transport	22	11 013	3,0	15	8 150	2,9	7	2 863	3,6
Produits électriques	9	3 655	1,3	3	1 425	2,3	6	2 230	0,6
Minéraux non métalliques	2	771	1,5	2	771	1,5	.	.	.
Pétrole, charbon	1	250	3,2	.	.	.	1	250	3,2
Produits chimiques	5	1 497	3,0	1	330	3,5	4	1 167	2,8
Secteur non manufacturier	224	182 280	2,6	8	11 918	2,7	216	170 362	2,6
Foresterie	1	240	2,3	.	.	.	1	240	2,3
Mines, carrières	2	1 320	2,0	2	1 320	2,0	.	.	.
Transport	19	19 606	-0,4	3	2 898	2,5	16	16 708	-0,9
Communications	3	5 900	2,8	1	4 950	2,9	2	950	2,3
Électricité, gaz, eau	9	10 809	3,0	1	2 480	3,0	8	8 329	3,0
Commerce en gros	3	1 126	2,4	.	.	.	3	1 126	2,4
Commerce de détail	7	9 854	1,7	.	.	.	7	9 854	1,7
Finance, sociétés d'assurance	1	740	3,1	.	.	.	1	740	3,1
Éducation, services connexes	74	47 847	3,7	1	270	3,0	73	47 577	3,7
Services de santé et d'aide sociale	46	24 872	2,8	.	.	.	46	24 872	2,8
Services de loisirs	3	4 118	3,8	.	.	.	3	4 118	3,8
Services de gestion	12	15 619	2,6	.	.	.	12	15 619	2,6
Services personnels	2	620	2,2	.	.	.	2	620	2,2
Hébergement, services alimentaires	4	980	2,5	.	.	.	4	980	2,5
Autres services	2	664	3,5	.	.	.	2	664	3,5
Gouvernement fédéral	8	17 294	2,4	.	.	.	8	17 294	2,4
Gouvernement provincial	3	1 293	2,7	.	.	.	3	1 293	2,7
Administration locale	25	19 378	3,2	.	.	.	25	19 378	3,2
Construction	59	109 165	3,1	.	.	.	59	109 165	3,1

Tableau 8 : Arrêts de travail et jours-personnes perdus, par secteur, 1995 – 2004

Année	Total			Secteur public			Secteur privé			Industries variées**		
	nombre	nombre d'empl.	nombre de jours-personnes perdus	nombre	nombre d'empl.	nombre de jours-personnes perdus	nombre	nombre d'empl.	nombre de jours-personnes perdus	nombre	nombre d'empl.	nombre de jours-personnes perdus
1995	136	57 318	476 960	12	11 236	15 380	123	23 082	438 580	1	23 000	23 000
1996	135	216 917	1 914 900	30	53 283	1 176 260	101	33 634	608 640	4	130 000	130 000
1997	113	176 029	1 904 210	24	133 312	1 368 320	88	17 717	510 890	1	25 000	25 000
1998	156	69 411	1 060 990	53	35 011	300 220	101	25 400	751 770	2	9 000	9 000
1999	143	44 980	651 100	48	27 994	218 330	95	16 986	432 770	-	-	-
2000	146	55 267	649 730	36	29 108	243 560	110	26 159	406 170	-	-	-
2001	144	34 652	671 990	43	21 534	381 710	101	13 118	290 280	-	-	-
2002	117	66 572	1 510 580	31	54 626	1 255 520	86	11 946	255 060	-	-	-
2003	94	23 807	494 880	17	9 915	66 650	77	13 892	428 230	-	-	-
2004*	101	21 157	488 410	26	2 117	59 900	75	19 040	428 510	-	-	-

* Préliminaire

** Débrayages d'une journée survenant à divers endroits et auxquels participent des travailleurs de diverses industries

Tableau 9 : Arrêts de travail en Ontario, 1995 – 2004

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés touchés	Nombre moyen d'employés par arrêt de travail	Nombre de jours-personnes perdus	Nombre de jours-personnes perdus par employé touché	Durée moyenne des arrêts de travail (jours de grève)	Jours-personnes perdus en % du temps de travail estimé
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004*	101	21 157	209	488 410	23,1	37	0,03

* Préliminaire

